



Geschäftsbericht 2025

Inhalt

04 Organigramm Verband

05 Vorstand

JAHRESBERICHTE

07 Präsidium

08 Finanzen

09 Wasser/Gas und
Heizung/Lüftung



10 Gebäudehülle/Spengler

11 Gebäudetechnikplaner

12 Bildung

13 Beziehungen zum Sozialpartner

14 PR/Werbung

JAHRESRECHNUNG

16 Bilanz Verband

17 Erfolgsrechnung Verband

18 Bilanz BBK

19 Erfolgsrechnung BBK

20 Gesamtergebnis

21 Revisionsbericht

22 Budget Verband

23 Budget BBK

24 Budget Gesamtergebnis

25 GRPK Finanzbericht

DIVERSES

26 Nachwuchsförderung

27 Termine/Events

Herausgeberin: suissetec Bern, Länggasse 12, 3052 Zollikofen
info@suissetecbern.ch, www.suissetecbern.ch

Redaktion: suissetec Bern, Länggasse 12, 3052 Zollikofen

Gestaltung: Artos Branding, www.artos-branding.ch

Sekretariat: Andrea Reinhart-Gloor, Allmendingen b. Bern
office.vorstand@suissetecbern.ch

Drucktechnische Wiedergabe oder Vervielfältigung von Text- und Bilddokumenten (auch auszugsweise) nur mit ausdrücklicher Genehmigung des Herausgebers.

Alle Bezeichnungen für Personen umfassen beide Geschlechter.

Organigramm des Verbandes

ab 7. Mai 2026

Mitgliederversammlung

GRPK

Ueli Frutiger, Tobias Ramseier²
Luca Arnaldi, Ersatz (vakant)

Revisionsstelle

Revitas AG² Lyss

Vorstand

Michel Wälti (Präsident), Monika Rychener², Jonas Siegenthaler, Daniela Gloor, Joël Kohler², Adrian Rychener², Michael Zenhäusern², Remo Wyss (Vertretung ZV), Andrea Reinhart-Gloor (Sekretariat)

PR/Werbung

Michel Wälti
(Vorsitz)
Artos Branding

Finanzen

Monika Rychener²
(Vorsitz)

Beziehungen zum Sozialpartner

Jonas Siegenthaler
(Präsident)
Bruno Messerli
Michel Wälti
Stefan Klopfenstein
Ronnie Steiner
Thomas Würsten
Matthias Fankhauser

Fachbereich Bildung

Daniela Gloor
(Vorsitz)
Nicole Fankhauser
Mathias Streit

Fachbereich Gebäudehülle/Spengler

Joël Kohler²
(Vorsitz)
Thomas Stoller (Stv)
Marc Gassmann
Judith Strub
Martin Pauli
Patric Mollet¹

Fachbereich Wasser/Gas

Adrian Rychener²
(Vorsitz)
Samuel Kolb
Simon Zbinden
Philippe Niederhauser
Asmir Latic¹
Simon Helfenberger¹
Lukas Kämpfer¹

Fachbereich Heizung/Lüftung

Adrian Rychener²
(Vorsitz)
Max Mühlheim
Andres von Mühlönen
Nikola Rajic
Fabian Widmer
Lukas Pfäffli
Stephan Hänggi¹
Christoph Wälchli¹
Hugues Schellenberg¹

Fachbereich Gebäudetechnikplaner

Michael Zenhäusern²
(Vorsitz)
Joel Delay
Roger Gfeller
Thomas Giger
Remo Zbinden¹
Vito Serra¹
Sertan Malkoc¹
Lorenz Rüeegsegger¹
Denis Bekiroski¹
Tobias Müller¹
Patrick Heller¹
Michael Fontana¹
Daniel Strub¹
Valentin Brnic¹

Geschäftsstelle

Marcel Marolf (Geschäftsführung), Linda Riesen, Fabienne Gut, Claudia Kammermann, Daniela Schmutz, Angelo Falcone, Stephan Hänggi¹, Christoph Wälchli¹, Asmir Latic¹, Simon Helfenberger¹, Patric Mollet¹, Lukas Kämpfer¹, Hugues Schellenberg¹

¹ ÜK-Instruktoren
Unterstellung:
fachlich = Fachbereich
administrativ = Geschäftsführer

² vorbehältlich
Wahl MV 2026

Vorstand 2026/27



Präsidium

Michel Wälti, c/o Energie Service Biel,
Gottstattstrasse 4, Postfach, 2501 Biel
Tel. 032 321 13 72 / Mobile 079 606 95 06
michel.waelti@esb.ch

Fachbereich Gebäudetechnikplaner²

Michael Zenhäusern, c/o Probst + Wieland AG,
Kirchbergstrasse 189, 3401 Burgdorf
Tel. 034 420 04 03
michael.zenhaeusern@probst-wieland.ch

Finanzen²

Monika Rychener, c/o Adro-Tech GmbH,
Chrümigstrasse 28, 3752 Wimmis
Tel. 079 321 01 14, monika.rychener@bluewin.ch

Fachbereich Wasser/Gas²

Adrian Rychener, c/o Adro-Tech GmbH,
Chrümigstrasse 28, 3752 Wimmis
Tel. 033 657 77 00, adrian.rychener@adro-tech.ch

Fachbereich Bildung

Daniela Gloor, c/o Gloor Gebäudetechnik AG,
Schlossstalden 2, 3076 Worb
Tel. 031 839 23 77, daniela@gloorworb.ch

Fachbereich Heizung/Lüftung²

Adrian Rychener, c/o Adro-Tech GmbH,
Chrümigstrasse 28, 3752 Wimmis
Tel. 033 657 77 00, adrian.rychener@adro-tech.ch

Beziehungen zum Sozialpartner

Jonas Siegenthaler, c/o Briand AG,
Schachenweg 29, 3250 Lyss
Tel. 032 385 15 51, j.siegenthaler@briandag.ch

Fachbereich Gebäudehülle/Spengler²

Joël Kohler, c/o Jörg AG,
Lorraineweg 9, 3315 Bätterkinden
Tel. 076 336 04 13, joel.kohler@joergag.ch

Vertretung Zentralvorstand

Remo Wyss, c/o Ramseier und Dilger AG,
Rodtmattstrasse 102, 3000 Bern 22
Tel. 031 330 22 14, remo.wyss@ramseier-dilger.ch

² vorbehältlich
Wahl MV 2026

Präsidium



Präsident

Michel Wälti

Vize-Präsidentin

Daniela Gloor

Am 8. Mai 2025 wurde ich als Nachfolger von Erich Oberli zum Präsidenten von Suissetec Kanton Bern gewählt. Erich Oberli sowie unser Geschäftsführer Marcel Marolf hatten mich im Vorfeld sehr gut auf diese Aufgabe vorbereitet, wofür ich beiden an dieser Stelle herzlich danken möchte. Entsprechend motiviert und mit grosser Vorfreude trat ich meine neue Funktion an. Meine Tätigkeit begann jedoch bereits im Januar 2025. In dieser Übergangsphase durfte ich schrittweise verschiedene Aufgaben übernehmen – teilweise gemeinsam mit Erich Oberli, teilweise selbstständig. Diese enge Zusammenarbeit ermöglichte mir einen reibungslosen Einstieg und einen vertieften Einblick in die vielfältigen Aufgaben und Verantwortlichkeiten des Präsidiums. Das Jahr 2025 ist sehr schnell vergangen und hat mich sowohl zeitlich als auch inhaltlich stark gefordert. Die neuen Aufgaben brachten zahlreiche neue Themen, Sitzungen und Entscheidungsprozesse mit sich. Gleichzeitig war es eine sehr spannende und lehrreiche Zeit, in der ich wertvolle Erfahrungen sammeln durfte. Besonders beeindruckt hat mich das grosse Engagement innerhalb des Vorstandes, der Kommissionen, Kursleiter sowie der Geschäftsstelle. Die konstruktive Zusammenarbeit und der offene Austausch haben mir den Einstieg erheblich erleichtert und gezeigt, wie stark und gut vernetzt unser Verband aufgestellt ist.

Die wichtigsten Themen waren die folgenden:

- Teilnahme an dem Dialogforum der suissetec in Lostdorf / Thema neue Organisation suissetec Schweiz
- 8 Vorstandssitzungen fanden im Jahr 2025 statt und als Vorbereitung der Vorstandssitzung fand 8 mal die Bürositzung mit Marcel Marolf, statt

« Die Arbeit ist der Eckstein, auf dem die Welt ruht, sie ist die Wurzel unserer Selbstachtung. »

Henry Ford

- Studie und Vorprojekt zum Ausbau BBZ
- Teilnahme für das Projekt «Fair ist anders» mit dem Berner KMU Austausch mit den Präsidenten der Bau, Holz und Elektro Verbänden
- Teilnahme IG Bau / ERFA Gruppe Haustechnik Austausch mit den anderen Berufsverbänden
- Teilnahme an der Präsidentenkommission der suissetec Schweiz in Baden / am Nachmittag Sitzung mit den anderen Regionalverbänden der suissetec
- Teilnahme an der MV des Gebäudetechnikverb. Stadt Bern
- Die Mitgliederversammlung fand am 8.5.2026 in Biel statt
- Delegiertenversammlung fand am 20. Juni 25 in Biel statt
- Teilnahme an den Delegiertenversammlungen des KMU Bern zwei Mal im 2025
- QV Feier im Westerdorf in Ramsei am 15.08.2025 / Die QV Feier fand im Westernrahmen statt, und war ein toller Anlass mit gutem Essen und vielen Gesprächen. Praktisch alle Teilnehmenden waren begeistert von diesem neuen Anlass.
- Für den Bildungscoach konnten wir ab dem November mit den Arbeiten beginnen. Daniela Gloor wurde an der MV 2025 zur Leiterin der Bildung gewählt und Dan Ammon ist seit dem November der Bildungscoach. Daniela und Dan werden an der MV 2026 über den aktuellen Stand des Bildungscoachs informieren.
- Die Swiss-Skills fanden in der letzten September Woche wieder in Bern statt. Es war, wie alle Jahre ein fantastischer, spannender Anlass. Der Anlass unserer Gebäudetechnikberufe, Sanitär, Heizung, Spenglerei, Lüftung und die Planungsberufe waren von suissetec Schweiz / suissetec Bern hervorragend organisiert.
- DV suissetec fand an 21.11.25 am Flughafen Kloten statt.
- An der letzten Vorstandssitzung am 10.12.2025 wurden die Themen für die Klausur des Vorstandes am 17/18 April 2026 in Brienz festgelegt.

Ich danke dem Vorstand, der Geschäftsleitung, den Kursleitern, den Delegierten sowie allen Mitarbeitenden von der suissetec Kanton Bern herzlich für ihr grosses Engagement und die stets sehr gute, vertrauensvolle Zusammenarbeit im vergangenen Jahr. Der Einsatz, die Fachkompetenz und die Loyalität jeder/jedes Einzelnen tragen wesentlich zum Erfolg unseres Verbandes bei. Es erfüllt mich mit grossem Stolz, gemeinsam mit einem derart engagierten und motivierten Team arbeiten zu dürfen und suissetec Kanton Bern gemeinsam weiterzuentwickeln.



Vorsitz

Daniela Gloor

Revisionsstelle

Revitas AG, Lyss

Das Geschäftsjahr 2025 konnte mit einem positiven Jahresergebnis abgeschlossen werden, obwohl im Budget ursprünglich ein negatives Resultat vorgesehen war. Diese Abweichung ist insgesamt als erfreulich zu beurteilen.

Die Erträge des Verbands entsprachen insgesamt den budgetierten Werten. Auf der Aufwandseite resultierte hingegen ein tieferer Aufwand als budgetiert. Diese Abweichung ist hauptsächlich auf geringere Lohnkosten in der Geschäftsstelle sowie im Vorstand zurückzuführen. Zudem fielen die Abschreibungen tiefer aus, da das Fahrzeug des Bildungscoachs nicht wie ursprünglich geplant angeschafft wurde.

Demgegenüber standen höhere Aufwendungen im Bereich Ausbildung, insbesondere im Zusammenhang mit den SwissSkills, der Durchführung der QV-Feier sowie den Anlässen für die Berufsbildner. Ebenfalls über Budget lagen die Aufwendungen für Verwaltung und Informatik, namentlich infolge der Einführung der neuen FIBU-Software in der Buchhaltung sowie von Microsoft Teams.

Insgesamt schliesst der Verband dank der tieferen Gesamtaufwendungen trotz einzelner Mehrausgaben im Rahmen der Budgetvorgaben ab.

« Langfristiger Erfolg ist das Ergebnis von Disziplin und Konsequenz. »

John D. Rockefeller

Die Erträge des Berufsbildungszentrums (BBZ) lagen über Budget. Diese Mehreinnahmen resultierten insbesondere aus zusätzlichen Mieterträgen im Zusammenhang mit der QV-Nutzung sowie aus der Vermietung an die GIBB. Gleichzeitig fielen die Aufwände des BBZ tiefer als budgetiert aus. Einsparungen ergaben sich vor allem bei den Kosten für Heizung, Lüftung sowie für Unterhalt und Reparaturen.

Auch die Erträge der BBK übertrafen das Budget deutlich. Ausschlaggebend dafür waren eine höhere Anzahl an QV-Repetenten, zusätzliche PVK-Tage sowie höhere ausserkantonale Subventionen, insbesondere aus den Kantonen Solothurn und Wallis. Auf der Aufwandseite konnten grosse Einsparungen erzielt werden. Diese sind vor allem auf tiefere Lohnkosten in der Geschäftsstelle sowie geringere Personalkosten im Ausbildungsbereich zurückzuführen. Demgegenüber fielen die Aufwendungen für Unterhalt und Reparatur sowie für Verbrauchsmaterial höher aus als budgetiert.

Ein besonderer Dank gilt allen Beteiligten, die durch ihren verantwortungsvollen Umgang mit den Mitteln dazu beigetragen haben, das Budget einzuhalten beziehungsweise zu verbessern.



Vorsitz

Adrian Rychener

Mitglieder

Samuel Kolb
Simon Zbinden
Philippe Niederhauser

Mitglieder

Max Mühlheim
Andres von Mühlhelen
Nikola Rajic
Fabian Widmer
Lukas Pfäffli

üK-Instruktoren

Asmir Latic
Simon Helfenberger
Lukas Kämpfer

üK-Instruktoren

Stephan Hänggi
Christoph Wälchli
Hugues Schellenberg

Der Fachbereich Heizung, Lüftung und Sanitär blickt auf ein erfolgreiches Geschäftsjahr zurück. Im Berichtsjahr wurden insgesamt drei Fachbereichssitzungen durchgeführt. Sämtliche anstehenden Aufgaben konnten dank des engagierten Einsatzes des gesamten Fachbereichsteams effizient und qualitativ hochwertig umgesetzt werden.

Die Zusammenarbeit mit den Vertretern der Gewerbeschulen, dem Chefexperten sowie dem Vertreter MBA gestaltete sich konstruktiv und zielorientiert. Der kontinuierliche Austausch findet laufend statt und wird regelmässig an den Fachbereichssitzungen thematisiert und koordiniert.

Im Bereich der überbetrieblichen Kurse konnten wichtige Akzente gesetzt werden. Die Kurse im Fachbereich Heizung wurden durch Stephan Hänggi durchgeführt, der mit grossem Engagement neuen Schwung in den Fachbereich brachte und bereits mehrere Projekte erfolgreich

lancieren konnte. Unterstützt wurde er durch Christoph Wälchli, der einen wertvollen Beitrag zur Weiterentwicklung der überbetrieblichen Kurse leistet.

Die überbetrieblichen Kurse im Fachbereich Sanitär wurden durch Simon Helfenberger und Asmir Latic durchgeführt. Die Zusammenarbeit innerhalb dieses Teams ist geprägt von Professionalität, Engagement und einem gemeinsamen Zielverständnis, was sich positiv auf die Qualität der Ausbildung auswirkt.

Zusätzlich konnten in weiterführenden Workshops neue Kursangebote für die Mitglieder entwickelt und erweitert werden. Diese Kurse werden nun kontinuierlich organisiert und erfolgreich angeboten.

Ein gemeinsamer Anlass der Fachbereiche Heizung, Lüftung und Sanitär war ein Grillkurs, welcher auf grosses Interesse stiess und rasch ausgebucht war. Neben fachlichem Austausch bot der Anlass Gelegenheit zum Netzwerken sowie zum praktischen Lernen und gemeinsamen Erleben.

Abschliessend danke ich allen Verbandsmitgliedern sowie dem gesamten Fachbereichsteam herzlich für ihren Einsatz und ihr Engagement. Ich wünsche allen ein erfolgreiches Jahr 2026 und freue mich auf ein spannendes und konstruktives neues Geschäftsjahr.

« Man sollte nie so viel zu tun haben, dass man zum Nachdenken keine Zeit mehr hat. »

Georg Christoph Lichtenberg

Fachbereich Gebäudehülle/Spengler



« Die Stärke eines Teams ist jedes einzelne Mitglied. Die Stärke jedes einzelnen Mitglieds ist das Team. »

Philip Douglas «Phil» Jackson

Vorsitz

Jakob Dambach

Mitglieder

Thomas Stoller (Stv)
Marc Gassmann
Judith Strub
Martin Pauli
Joël Kohler

üK-Instruktoren

Patric Mollet

Das Jahr 2025 starteten wir am 3. Februar mit der ersten von drei geplanten Fachbereichssitzungen. Ein wichtiges Jahresziel war es, den kurzfristigen Ausfall unseres ÜK-Lehrers möglichst reibungslos überbrücken zu können. Mit Joel Kohler und Mike Ledermann konnten wir zwei ausgewiesene Fachpersonen für diese Aufgabe gewinnen. Im Frühjahr wurde der Kurs «Wie befähige ich als Berufsbildner meine Lernenden erfolgreich?» mehrfach und erfolgreich durchgeführt. Die vier anstehenden Standortgespräche bei den Spengler EFZ wurden erstmals vom zukünftigen Bildungscoach Dan Amon geleitet. Vor dem QV 2025 besuchte der Chefexperte Alex Mischler nochmals alle Spenglerklassen, um auf die Wichtigkeit der Praxisaufträge hinzuweisen. Das QV 2025 wurde mit 23 Kandidaten EFZ und 5 Kandidaten EBA durchgeführt. Die erreichte 100%-Erfolgsquote basiert auf einer verbesserten Ausbildung in den Betrieben, aber auch auf der guten Arbeit unseres ÜK-Instruktors sowie auf einem fairen und gut organisierten Qualifikationsverfahren. Ein grosser Dank geht an Alex Mischler und sein gesamtes Expertenteam für die geleistete Arbeit. Alex Mischler wird sein Amt als Chefexper-

te an Nicole Fankhauser übergeben. Mit ihr übernimmt eine erfahrene und engagierte Expertin, die die hervorragend geleistete Arbeit von Alex Mischler weiterführen wird.

An den SwissSkills in Bern gewann Tino Zimmermann bei den Spengler EFZ die Goldmedaille. Der 7. Rang von Lynn Neuenschwander rundete das sehr gute Berner Resultat ab. Herzlichen Dank an Patric Mollet und Martin Pauli für ihre grosse Arbeit im Expertenteam.

Die gleichzeitig durchgeführte Bastelecke für die besuchenden Schülerinnen und Schüler war sehr beliebt. Es wurden fast im Akkord zahlreiche schöne Laternen hergestellt. Im Herbst fanden die Independent Skills Championships Europe in Salzburg statt. Mit Nicola von Siebenthal durfte erneut ein Berner die Goldmedaille bejubeln. Herzliche Gratulation zu dieser hervorragenden Leistung.

Am Workshop zur 5-Jahres-Überprüfung der EFZ-Lehre nahmen fünf Teilnehmende aus unserem Fachbereich teil, um unsere Erfahrungen und Meinungen einbringen zu können.

Ich habe mich entschieden, an der Mitgliederversammlung vom 7. Mai 2026 von meinem Amt als Vorstandsmitglied suissetec Bern sowie als Leiter des Fachbereichs Spengler / Gebäudehülle zurückzutreten. Mit Joel Kohler können wir eine geeignete und ausgewiesene Fachperson für die Nachfolge zur Wahl vorschlagen.

Ich darf auf sieben interessante, teilweise auch fordernde Jahre zurückblicken. Besonders in Erinnerung bleiben wird mir die sehr bereichernde und gute Zusammenarbeit mit den Menschen innerhalb des Fachbereichs, dem Vorstand, dem Expertenteam sowie der Geschäftsstelle. Ihnen allen gilt ein grosser Dank für die gemeinsamen Stunden und die erfolgreiche Zusammenarbeit.

Meinem Nachfolger wünsche ich eine erfolgreiche und spannende Zeit in seinem Amt sowie die gleiche Unterstützung, die ich in all den Jahren erfahren durfte.

Fachbereich Gebäudetechnikplaner



Vorsitz

Michael Zehnhäusern

Mitglieder

Joel Delay
Roger Gfeller
Thomas Giger

üK-Instruktoren

Remo Zbinden
Vito Serra
Sertan Malkoc
Lorenz Rügsegger
Denis Bekiroski
Tobias Müller
Patrick Heller
Michael Fontana
Daniel Strub
Valentin Brnic

Das Geschäftsjahr 2025 war für den Fachbereich Gebäudetechnikplaner von wichtigen strukturellen Entwicklungen und erfolgreichen Aktivitäten geprägt. Ein zentraler Meilenstein war der erfolgreiche Abschluss des Digitalisierungsprojekts Fachbereich Gebäudetechnikplaner. Sämtliche Kommunikationen erfolgt künftig über Microsoft Teams, und alle relevanten Unterlagen werden zentral digital abgelegt. Damit wurde eine einheitliche, transparente und effiziente Arbeitsgrundlage geschaffen, die die Zusammenarbeit nachhaltig stärkt. Im Ausbildungsbereich stand die Einführung der neuen Bildungsverordnung (BiVo 2025) im Fokus. Der Start im ersten Lehrjahr ist insgesamt gut gelungen. Die ÜK1-Kurse konnten erfolgreich durchgeführt werden, auch wenn sich in einzelnen organisatorischen Abläufen noch Optimierungspotenzial zeigt. Diese Erkenntnisse werden in die Weiterentwicklung einfließen.

Im Jahr 2026 wird der Schwerpunkt auf dem zweiten Lehrjahr liegen. Die von suissetec Schweiz erarbeiteten Ausbildungsunterlagen – unter Mitwirkung mit suissetec Bern – werden eingeführt, geprüft und wo notwendig ergänzt oder angepasst. Gleichzeitig entfällt der bisherige Praxisteil in der Werkstatt. Dies führt zu einer verstärkten Ausrichtung auf praxisnahe Theorieeinheiten und einem erhöhten Bedarf an geeigneten Unterrichtsräumen. Dank organisatorischer Anpassungen im Bildungszentrum Zollikofen können weiterhin sämtliche Kurse der Gebäudetechnikplaner dort durchgeführt werden.

Ein besonderer Dank gilt den zwölf nebenamtlichen ÜK-Instruktoren in den Fachrichtungen Heizung, Lüftung und Sanitär. Durch ihre aktive Tätigkeit in der Berufspraxis, gewährleisten sie eine hohe Praxisnähe in der Ausbildung. Diese Qualität spiegelt sich auch unter anderem in den Erfolgen an den SwissSkills wider. Besonders erfreulich ist 2025 der Gewinn der Goldmedaille im Beruf Gebäudetechnikplaner Sanitär. Dieser Erfolg ist dem grossen Engagement und Zusammenarbeiten von Ausbildungsbetrieben, Gewerbeschule und ÜK Instruktoren zu verdanken.

Im Bereich Weiterbildung wurden zwei Praxisseminare für Praxisberufsbildner zur neuen BiVo durchgeführt. Beide Veranstaltungen stiessen mit jeweils über 30 Teilnehmenden auf grosses Interesse bei den Verbandsmitgliedern. Der Fachbereichsanlass fand am 18. November 2025 statt. Im Zentrum stand der hydraulische Widder (auch «Klopfer» genannt). Herr Samuel Fankhauser aus Trub vermittelte in einem fundierten Referat theoretische Grundlagen zu kinetischer Energie, Treibleitung und Leistungsverhältnissen. Im Anschluss konnten die 34 Teilnehmer eine speziell vorbereitete Demonstrationsanlage vor Ort besichtigen. Der Anlass bot neben fachlichem Mehrwert auch wertvolle Möglichkeiten zum persönlichen Austausch. Dem Referenten gilt ein herzlicher Dank für die tolle Durchführung!

Abschliessend danke ich allen Fachbereichsmitgliedern, den ÜK-Instruktoren, der Geschäftsstelle sowie den Verbandsmitgliedern für ihr Engagement und die konstruktive Zusammenarbeit. Rückmeldungen und Anregungen zur Weiterentwicklung des Fachbereichs sind jederzeit willkommen.

« Fortschritt entsteht dort, wo Planung und Praxis zusammenfinden. »

Leitgedanke Fachbereich GTP 2025, Suissetec Bern

Fachbereich Bildung



Vorsitz

Daniela Gloor

Mitglieder

Nicole Fankhauser
Mathias Streit

Die berufliche Grundbildung stand im vergangenen Jahr wiederum vor grossen Herausforderungen. Die hohe Durchfallquote – insbesondere in den ausführenden Berufen Sanitär und Heizung – hat deutlich gemacht, wie anspruchsvoll die Ausbildung für viele Lernende geworden ist und wie wichtig eine engere Begleitung auf ihrem Weg zum Abschluss ist.

Im August durfte mit den erfolgreichen Absolventinnen und Absolventen eine QV-Feier in einem speziellen Ambiente gefeiert werden. Der lockere Rahmen der Feier stiess bei den Lernenden, den Eltern sowie den Ausbildungsverantwortlichen auf grossen Anklang. Die Suche nach einer geeigneten Location für eine so grosse Anzahl Personen ist nicht immer einfach. Ein besonderer Dank gilt daher Daniela Schmutz für die Organisation.

Mit der Einführung des Bildungscoachs im Herbst 2025 konnte ein starkes Zeichen in unseren Branchen gesetzt werden. Dieses neue Unterstützungsangebot richtet sich vorwiegend an Ausbildungsbetriebe und wird bereits rege genutzt. Die positiven Rückmeldungen zeigen, wie gross der Bedarf ist und welchen Mehrwert diese persönliche Begleitung im Ausbildungsalltag leistet.

Ein besonderes Highlight im Bildungsjahr waren die Schweizermeisterschaften in Bern (SwissSkills). Für die Berner Teilnehmenden verlief der Anlass äusserst erfolgreich. Diese sorgten für Stolz, Motivation und Begeisterung. Die hervorragenden Leistungen haben eindrucksvoll gezeigt, welches Potenzial in unserem beruflichen Nachwuchs steckt und wie wertvoll engagierte Ausbildung in unserer Branche ist.

Gemeinsam bilden die Ausbildungsbetriebe, die Instruktoren der überbetrieblichen Kurse sowie die Lehrpersonen der Berufsfachschulen die tragenden Puzzleteile einer funktionierenden lernortübergreifenden Ausbildung und leisten damit einen entscheidenden Beitrag zur Sicherstellung des Fachkräftenachwuchses. Im Namen des gesamten Vorstandes von suissetec Bern danke ich allen Beteiligten für ihr tägliches Engagement, ihre Geduld und die Bereitschaft, ihr Wissen an die Lernenden weiterzugeben.

« Es kann doch nicht der Sinn von Bildung sein, dass jeder Einsteins Relativitätstheorie erklären, aber keiner mehr einen tropfenden Wasserhahn reparieren kann. »

Norbert Blüm

Beziehungen zum Sozialpartner



Präsident

Jonas Siegenthaler

Mitglieder

Michel Wälti
Stefan Klopfenstein
Bruno Messerli
Ronnie Steiner
Thomas Würsten
Matthias Fankhauser

Die Paritätische Kommission der Gebäudetechnik Kanton Bern traf sich an acht Vorstandssitzungen, zwei Ausschusssitzungen und zwei Gesamtkommissionssitzungen. Das Jahr 2025 war aufgrund des neuen GAV's sehr herausfordernd. Die Gespräche und Anfragen, die zu uns kamen, waren grösstenteils sachlich und zielführend. Die Zusammenarbeit der Sozialpartner funktioniert sehr gut und man ist stets bemüht, einen gutschweizerischen Kompromiss zu finden.

Weiterbildung

Im Jahr 2025 sind bisher 55 Gesuche eingegangen. Die ausbezahlten Beiträge belaufen sich insgesamt auf CHF 16'463.00 (CHF 139'076.00 Weiterbildungen gesamt). Im Jahr 2024 wurden 60 Gesuche gestellt und CHF 27'953.50 ausbezahlt. Im Jahr 2023 wurden 122 Gesuche gestellt und CHF 39'000 ausbezahlt. Im Jahr 2022 wurden 185 Gesuche gestellt und CHF 35'000 ausbezahlt.

Lohnbuchkontrollen

Im Jahr 2025 hat der Vorstand 25 neue Kontrollen in Auftrag gegeben. Aktuell laufen 45 Lohnbuchkontrollen (inkl. Rekurse). In diesem Jahr konnten bisher 10 Lohnbuchkontrollen abgeschlossen werden. Abgeschlossen bedeutet, dass die Lohnnachzahlungen an die Arbeitnehmer vorgenommen und die Sanktionen (Konventionalstrafe, Kontrollkosten, Verfahrenskosten) von den fehlbaren

« Ein Kompromiss ist nur dann gerecht, brauchbar und dauerhaft, wenn beide Parteien damit gleich unzufrieden sind. »

Henry Kissinger

Betrieben bezahlt wurden. Im Durchschnitt betrug die Höhe der Konventionalstrafe CHF 2'500.00. Die durchschnittlichen Kontrollkosten lagen bei CHF 3'300.00. Die Verfahrenskosten sind pauschal jeweils CHF 500.00. Die Fallbearbeitung in der Geschäftsstelle, von Eröffnung bis Abschluss, nimmt im Durchschnitt ca. 8 Stunden in Anspruch. Die PK GT BE hat insgesamt CHF 40'000.00 Lohnnachzahlungen erwirkt. Die häufigsten GAV-Verletzungen betreffen den Mindestlohn, 13. Monatslohn, die Überstundenzuschläge und die Krankentaggeldversicherung.

Baustellenkontrollen CH

Die Arbeitsmarktkontrolle Bern hat 41 Baustellenkontrollen (Zielvorgabe 60) bei Schweizer Firmen durchgeführt. Insgesamt wurden 50 Kontrollen abgeschlossen. Verfehlungen führen in der Regel zu einer Lohnbuchkontrolle.

Baustellenkontrollen Entsendungen / Selbstständige

Es wurden im Jahr 2025 bisher insgesamt 41 Kontrollen (Zielvorgabe 70) bei entsendeten Arbeitnehmern und 7 (Zielvorgabe 25) bei Selbstständigen durchgeführt. Bei den Selbstständigen kam es zu einem Verstoss. 59 Kontrollen konnten bisher abgeschlossen werden. In 11 Fällen kam es zu Verstössen gegen den GAV durch Betriebe aus dem Ausland. Davon waren 4 im Bagatellbereich (unter CHF 100) und es wurde entsprechend eine Verwarnung ausgesprochen. In 7 Fällen wurde jeweils eine Konventionalstrafe zwischen CHF 400.00 und CHF 9'000.00 ausgesprochen. In 3 Fällen konnte ein Rückfall festgestellt werden (Betrieb wurde bereits einmal sanktioniert).

PLK-Gebäudetechnik / Auslegehilfen

Viele Unternehmen sind unsicher bei der Regelung der Überstunden, Spesen, Überstundenzähler A + B. Die PLK – Gebäudetechnik hat auf Ihrer Homepage praktische Merkblätter wie auch Vorlagen zur Regelung von den Überstundenzählern, welche einem die Arbeit ungemein erleichtern und Sicherheit geben können.



Vorsitz

Michel Wälti

Agentur

Artos Branding

Mehr Sichtbarkeit für die Gebäudetechnikbranche

Im Jahr 2025 hat der Verband suissetec Bern seine Kommunikations- und Werbeaktivitäten gemeinsam mit Artos Branding gezielt weiterentwickelt und ausgebaut. Ziel aller Massnahmen war es, die Wahrnehmung der Gebäudetechnikbranche in der Öffentlichkeit zu stärken, das Image als zukunftsorientiertes Berufsfeld zu festigen und junge Menschen für eine Ausbildung in der Branche zu begeistern.

Ein zentraler Bestandteil der Öffentlichkeitsarbeit bildete die crossmediale Kampagnenführung im Kanton Bern. Mit Plakataushängen in den Formaten A2 und A3 sowie gezielten Flyerverteilungen an Schulen wurden Schülerinnen und Schüler direkt angesprochen. Ergänzend dazu sorgten Plakatkampagnen nach den Sommer- und Herbstferien sowie regionale Kampagnen-Banderolen für eine hohe Präsenz im öffentlichen Raum. Eine besondere Aufmerksamkeit erzielte die grossflächige F12-PVC-Megaposterkampagne. Im Sinne der Nachhaltigkeit wurden die Plakate nach dem Einsatz weiterverarbeitet und als Einkaufstaschen für Mitarbeitende sowie als Etuis für Give-aways wiederverwendet.

Auch die Nachwuchsförderung stand im Fokus: Die Teilnahme an den SwissSkills wurde durch aufmerksamkeitsstarke Inserate und Rollups am Messestand unterstützt und bot eine wertvolle Plattform, um die Vielfalt und

Attraktivität der Gebäudetechnikberufe erlebbar zu machen. Ergänzend präsentierte sich suissetec Bern an der Berufsveranstaltung «Rendez-vous Job» und suchte dort den direkten Austausch mit potenziellen Lernenden.

Die Wertschätzung des Berufsnachwuchses zeigte sich ebenfalls an der QV-Feier, die 2025 unter dem Motto «Western Style» durchgeführt wurde. Eine stimmige Einladung, ein individuelles Auszeichnungsgeschenk sowie eine professionell gestaltete Sponsorenwand sorgten für einen würdigen und erlebnisreichen Anlass.

Zur weiteren Steigerung der Reichweite setzte suissetec Bern auf vielfältige Medienpräsenz. Dazu gehörten Kinowerbung, ein Inserat in der Zeitschrift 20 Minuten sowie regionale Sichtbarkeitsmassnahmen. Im Bereich Sponsoring engagierte sich der Verband als Silber-Sponsor am Mittelländischen Turnfest in Wichtrach mit Spot- und Bannerwerbung. Zusätzlich wurde die Partnerschaft mit dem EHC Biel-Bienne (EHCB) weitergeführt.

Ein weiterer Schwerpunkt lag auf der Unterstützung der Mitgliederbetriebe. Für sie wurden verschiedene Werbemittel entwickelt, die über einen Online-Shop einfach und zentral bestellt werden können. Damit erhalten die Mitgliedsunternehmen professionelle Kommunikationsmittel zur eigenen Nachwuchs- und Imagearbeit.

« Nichts ist mächtiger
als eine Idee zur
richtigen Zeit. »

Victor Hugo

Abgerundet wurde das Kommunikationsjahr durch die Gestaltung und Umsetzung des Geschäftsberichts, der die Aktivitäten und Leistungen des Verbands übersichtlich und ansprechend dokumentiert.

Mit diesen breit abgestützten Massnahmen konnte suissetec Bern im Jahr 2025 die Sichtbarkeit der Gebäudetechnikbranche nachhaltig erhöhen und wichtige Impulse für die Nachwuchsgewinnung und das Branchenimage setzen. Wir danken der Agentur Artos Branding für die erfolgreiche Umsetzung und die kreative Unterstützung bei all diesen Projekten.

Jahresrechnung

Bilanz Verband

per 31.12. 2025

Aktiven

	2025	2024
Flüssige Mittel	477'798.30	237'380.06
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	1'158.30	7'156.50
Kontokorrent BBK	1'491'852.77	1'589'171.31
Übrige kurzfristige Forderungen	6.89	6.89
Aktive Rechnungsabgrenzung	10'148.40	22'536.35
Total Umlaufvermögen	1'980'964.66	1'856'251.11
Finanzanlagen	20'450.42	20'450.42
Mobile Sachanlagen	84'250.00	3'601.00
Immobilien Sachanlagen	510'900.00	510'900.00
Total Anlagevermögen	615'600.42	534'951.42
Total Aktiven	2'596'565.08	2'391'202.53

Passiven

	2025	2024
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	52'174.15	49'478.50
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	4'757.15	19'953.05
Total kurzfristiges Fremdkapital	56'931.30	69'431.55
Passive Rechnungsabgrenzung, kurzfristige Rückstellungen	29'600.00	13'500.00
Total passive Rechnungsabgrenzung, kurzfristige Rückstellungen	29'600.00	13'500.00
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	300'000.00	300'000.00
Total langfristiges Fremdkapital	300'000.00	300'000.00
Grundkapital/Stammkapital	2'008'270.98	1'928'328.58
Total Eigenkapital	2'008'270.98	1'928'328.58
Gewinn/Verlust	201'762.80	79'942.40
Total Passiven	2'596'565.08	2'391'202.53

Erfolgsrechnung Verband

1.1. – 31.12. 2025

Ertrag Verband

	2025	Budget 2025
Grundbeitrag und Mitgliederbeiträge	1'099'866.10	1'117'000.00
Sonstige Erträge und Sponsoring	50'962.00	37'000.00
Dienstleistungserlöse, Delkredere und Debitorenverluste	-5'723.00	-11'170.00
Total Ertrag Verband	1'145'105.10	1'142'830.00

Aufwand Verband

	2025	Budget 2025
Personalkosten Geschäftsstelle	195'890.45	201'000.00
Vorstand, Kommission und Delegierte	101'529.70	126'000.00
Ausbildung	702'537.25	691'000.00
Fahrzeugaufwand, Versicherungen, Verwaltungs- und Informatikaufwand	247'498.53	238'400.00
Abschreibungen und Wertberechtigungen	28'261.75	37'900.00
Finanzaufwand und Finanzertrag	229.00	200.00
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	-3'624.95	--
Steuern	667.60	2'500.00
Total Aufwand Verband	1'272'989.33	1'297'000.00
Ergebnis Verband	-127'884.23	-154'170.00

Bildungszentrum

	2025	Budget 2025
Ertrag Bildungszentrum Zollikofen	491'592.00	465'000.00
Aufwand Bildungszentrum Zollikofen	-161'944.97	-183'650.00
Abschreibungen Bildungszentrum Zollikofen	--	--
Ergebnis Bildungszentrum	329'647.03	281'350.00

Bilanz BBK

per 31.12. 2025

Aktiven

	2025	2024
Flüssige Mittel	417'593.66	489'576.40
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	57'791.40	15'744.80
Vorräte und nicht fakturierte Dienstleistungen	1.00	1.00
Aktive Rechnungsabgrenzung	42'100.15	279.35
Total Umlaufvermögen	517'486.21	505'601.55
Mobile Sachanlagen	470'100.00	393'400.00
Total Anlagevermögen	470'100.00	393'400.00
Total Aktiven	987'586.21	899'001.55

Passiven

	2025	2024
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	200'578.18	100'463.47
Kontokorrent Verband	1'491'852.77	1'589'171.31
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	--	-38'730.30
Total kurzfristiges Fremdkapital	1'692'430.95	1'650'904.48
Passive Rechnungsabgrenzung, kurzfristige Rückstellungen	120'999.60	86'222.70
Total passive Rechnungsabgrenzung, kurzfristige Rückstellungen	120'999.60	86'222.70
Grundkapital/Stammkapital	-838'125.63	-675'596.87
Total Eigenkapital	-838'125.63	-675'596.87
Gewinn/Verlust	12'281.29	-162'528.76
Total Passiven	987'586.21	899'001.55

Erfolgsrechnung BBK

1.1. – 31.12. 2025

Ertrag BBK

	2025	Budget 2025
Kursgelder Mitglieder	766'117.45	770'000.00
Kursgelder Nichtmitglieder	291'230.00	270'000.00
Übrige Erträge	85'477.10	63'000.00
Subventionen und Beiträge	1'699'403.45	1'659'750.00
Dienstleistungserlöse, Delkredere und Debitorenverluste	-2'990.10	-12'530.00
MWST-Vst-Kürzung	-24'157.05	-25'000.00
Total Ertrag BBK	2'815'080.85	2'725'220.00

Aufwand BBK

	2025	Budget 2025
Personalkosten Verwaltung	259'301.75	277'000.00
Personalkosten Ausbildung	1'444'815.93	1'507'500.00
Raumaufwand	410'509.99	411'000.00
Unterhalt, Reparaturen und Ersatz (URE)	61'845.97	55'000.00
Verbrauchsmaterial und Lehrmittel	319'885.12	308'000.00
Fahrzeug-, Verwaltungs- und Informatikaufwand	138'666.25	137'800.00
Lehrlingsspesen	--	--
Abschreibungen und Wertberechtigungen	156'812.86	155'750.00
Finanzaufwand und Finanzertrag	451.64	500.00
Gewinne aus Veräusserungen von betrieblichem Anlagevermögen	-2'610.10	--
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	--	--
Total Aufwand BBK	2'789'679.41	2'852'550.00
Ergebnis BBK	25'401.44	-127'330.00

Gesamtergebnis

1.1. – 31.12. 2025

	2025	Budget 2025
Ergebnis Verband	-127'884.23	-154'170.00
Ergebnis Bildungszentrum	329'647.03	281'350.00
Ergebnis BBK	25'401.44	-127'330.00
Ergebnis Weiterbildung	-13'120.15	-16'000.00
Gesamtergebnis	214'044.09	-16'150.00

REVITAS

IHRE REVISIONSEXPERTEN

Bericht der Revisionsstelle zur Eingeschränkten Revision an die Mitgliederversammlung des Vereins suissetec Kanton Bern Gebäudetechnikverband, Zollikofen

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung der **suissetec Kanton Bern Gebäudetechnikverband** für das am 31. Dezember 2025 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Danach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine Eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Revitas AG

Lyss, 23. Februar 2026



Marcel Meyer
Zugelassener Revisionsexperte
Dipl. Wirtschaftsprüfer
Leitender Revisor

Beilage:

- Jahresrechnung

Revitas AG

Bahnhofstrasse 7 Postfach 366 3250 Lyss T +41 (0)32 387 20 38 F +41 (0)32 387 20 39 info@revitas.ch
Monbijoustrasse 8 Postfach 364 3011 Bern T +41 (0)31 320 15 18 F +41 (0)31 320 15 19 www.revitas.ch
Bösch 71 Postfach 757 6331 Hünenberg (Zug) T +41 (0)41 783 06 56 F +41 (0)41 783 06 57

 Mitglied von EXPERTsuisse

Budget Verband

für das Jahr 2026

Ertrag Verband

	Budget 2026	2025
Grundbeitrag und Mitgliederbeiträge	1'101'500.00	1'099'866.10
Sonstige Erträge und Sponsoring	50'500.00	50'962.00
Dienstleistungserlöse, Delkredere und Debitorenverluste	-11'015.00	-5'723.00
Total Ertrag Verband	1'140'985.00	1'145'105.10

Aufwand Verband

Personalkosten Geschäftsstelle	224'500.00	195'890.45
Vorstand, Kommission und Delegierte	147'050.00	101'529.70
Ausbildung	730'000.00	702'537.25
Fahrzeugaufwand, Versicherungen, Verwaltungs- und Informatikaufwand	158'000.00	247'498.53
Abschreibungen und Wertberechtigungen	30'350.00	28'261.75
Finanzaufwand und Finanzertrag	200.00	229.00
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	--	-3'624.95
Steuern	2'000.00	667.60
Total Aufwand Verband	1'292'100.00	1'272'989.33
Ergebnis Verband	-151'115.00	-127'884.23

Bildungszentrum

Ertrag Bildungszentrum Zollikofen	472'000.00	491'592.00
Aufwand Bildungszentrum Zollikofen	-170'150.00	-161'944.97
Abschreibungen Bildungszentrum Zollikofen	--	--
Ergebnis Bildungszentrum	301'850.00	329'647.03

Budget BBK

für das Jahr 2026

Ertrag BBK

	Budget 2026	2025
Kursgelder Mitglieder	765'000.00	766'117.45
Kursgelder Nichtmitglieder	275'000.00	291'230.00
Übrige Erträge	108'000.00	85'477.10
Subventionen und Beiträge	1'738'250.00	1'699'403.45
Dienstleistungserlöse, Delkredere und Debitorenverluste	-12'480.00	-2'990.10
MWST-Vst-Kürzung	-25'000.00	-24'157.05
Total Ertrag BBK	2'848'770.00	2'815'080.85

Aufwand BBK

Personalkosten Verwaltung	288'500.00	259'301.75
Personalkosten Ausbildung	1'641'500.00	1'444'815.93
Raumaufwand	415'000.00	410'509.99
Unterhalt, Reparaturen und Ersatz (URE)	76'000.00	61'845.97
Verbrauchsmaterial und Lehrmittel	323'500.00	319'885.12
Fahrzeug-, Verwaltungs- und Informatikaufwand	151'500.00	138'666.25
Lehrlingsspesen	--	--
Abschreibungen und Wertberechtigungen	139'500.00	156'812.86
Finanzaufwand und Finanzertrag	400.00	451.64
Gewinne aus Veräusserungen von betrieblichem Anlagevermögen	--	-2'610.10
Betriebsfremder Aufwand und Ertrag	--	--
Total Aufwand BBK	3'035'900.00	2'789'679.41
Ergebnis BBK	-187'130.00	25'401.44

Budget Gesamtergebnis

für das Jahr 2026

	Budget 2026	2025
Ergebnis Verband	-151'115.00	-127'884.23
Ergebnis Bildungszentrum	301'850.00	329'647.03
Ergebnis BBK	-187'130.00	25'401.44
Ergebnis Weiterbildung	-13'000.00	-13'120.15
Gesamtergebnis	-49'395.00	214'044.09

GRPK Finanzbericht 2025

GRPK suissetec Kanton Bern

Berichterstattung 2025

Zusammenfassung zuhanden der ordentlichen Mitgliederversammlung vom 7. Mai 2026.

1. Auftrag der GRPK

Die allgemeine Aufgabe der GRPK ist in den Statuten suissetec Kanton Bern, vom 08. Mai 2025, in Art. 34, Abs. 1 und 2 beschrieben.

Innerhalb des Reglements, vom Vorstand suissetec Kanton Bern erlassen am 28. Februar 2018, sind die detaillierten Aufgaben der Geschäfts- und Rechnungsprüfungskommission GRPK festgehalten.

Die Verantwortung für die Erstellung der Jahresrechnung 2025 liegt beim Vorstand suissetec Kanton Bern und bei der Geschäftsleitung. Die formelle Überprüfung der Rechnung erfolgte durch die Revisionsstelle, gemäss Brief vom 23. Februar 2026.

2. Arbeitsweise der GRPK

Die GRPK war folgendermassen im Einsatz:

- 25.11.2025 Zwischenprüfung der Geschäftstätigkeiten und der Rechnung 2025. Analyse der Lehrlingszahlen und der Entwicklung der Lehrverhältnisse.
- 12.03.2026 Prüfung der revidierten Rechnung 2025. Als Grundlage diente uns die Rechnungsversion der Tschanz Treuhand AG von Lyss vom 26.01.2026. Die Berichterstattung erfolgt mit dem vorliegenden Bericht.

3. Beurteilung der Geschäfts- und Rechnungsführung 2025

Die GRPK stellt fest, dass die Geschäfts- und Rechnungsführung suissetec Kanton Bern, soweit festgestellt werden kann, für das Geschäftsjahr 2025 mit den Statuten, den Reglementen und den übrigen gültigen Beschlüssen, sowie den allgemein anerkannten Grundsätzen einer einwandfreien Buchführung, übereinstimmen.

Die GRPK empfiehlt der Mitgliederversammlung
- die Jahresrechnung 2025 zu genehmigen,
- dem Vorstand und der Geschäftsführung für 2025 Entlastung zu erteilen.

Die Mitglieder der GRPK danken dem Vorstand, der Geschäftsleitung und allen anderen Mitarbeitern für deren Einsatz im Geschäftsjahr 2025.

GRPK suissetec Kanton Bern

U. Frutiger T. Ramseier L. Arnaldi

Lyss, 12. März 2026

Nachwuchsförderung

Nachwuchsförderung mit Engagement und Herz

Als Verband tragen wir die Verantwortung für den Betrieb unseres Berufsbildungszentrums – und ebenso für die aktive Förderung unseres Berufsnachwuchses.

An Veranstaltungen wie den SwissSkills, Rendez-vous Job oder der Berufs- und Ausbildungsmesse Bern – BAM präsentieren wir Jugendlichen unsere Ausbildung auf Augenhöhe, praxisnah und authentisch.

Damit dies gelingt, sind wir auf engagierte Lehrbetriebe angewiesen, die ihre Lernenden für diese Einsätze freistellen. Sie ermöglichen es, unsere Berufe lebendig, glaubwürdig und begeisternd zu vermitteln.

Ein herzliches Dankeschön an alle Lehrbetriebe und Berufsbildnerinnen und Berufsbildner, die sich mit grossem Interesse und wertvollem Engagement immer wieder für unseren Nachwuchs einsetzen.



Rendez-vous Job – Einmal jährlich öffnen wir für drei Tage die Türen im BBZ-Zollikofen



SwissSkills – Fünf Tage voller Leidenschaft, Talente und Emotionen



BAM – Fünf Tage Live-Messe auf dem Bern Expo Areal

Termine/Events

Mitgliederversammlung suissetec Bern

7. Mai 2026 | 15:30 | MobilCity, Bern

suissetec Kongress

19. Juni 2026 | Luzern / Emmenbrücke

Qualifikationsfeier suissetec Bern

14. August 2026 | 15:00 – 21:00 | Saalbau, Kirchberg

Orientierungsabend 1. Lehrjahr – Anlass 1

31. August 2026 | Inforama Rütli (Grosser Saal), Zollikofen

Orientierungsabend 1. Lehrjahr – Anlass 2

1. September 2026 | Inforama Rütli (Grosser Saal), Zollikofen

BAM.LIVE

2. – 6. September 2026 | BernExpo, Bern

Fachtagung Digitalisierung in der Gebäudetechnik

17. September 2026 | Arena Cinemas Sihlcity, Zürich

Schweizermeisterschaften der Gebäudetechnik

24. Oktober 2026 | Zuger Messe, Zug

SEPHIR Basic-Schulung für neue Anwender*innen

17. November 2026 | 15:30 – 17:00 | Mehrzweckraum am Inforama Rütli, 3052 Zollikofen

Herbst-Delegiertenversammlung

20. November 2026 | Radisson blu, Zürich-Flughafen



Mehr Infos zu unseren Anlässen:
www.suissetecbern.ch/events

Ordentliche Mitgliederversammlung 2026

Donnerstag, 7. Mai 2026, ab 14.00 Uhr, Mobilcity.
Mit anschliessendem Nachtessen.

1. Teil: Vorstellung und Führung durch Mobilcity – das Kompetenzzentrum für das Schweizer Auto- und Transportgewerbe
14.00 – 15.15 Uhr

2. Teil: Ordentliche Versammlung
15.30 – ca. 18.00 Uhr

Traktanden:

Begrüssung & Grussbotschaft
durch Remo Wyss, Präsident Fachbereich Spengler und Gebäudehülle suissetec

1. Jahresberichte 2025 (siehe Geschäftsbericht; die Berichte werden nicht verlesen)
2. Mutationen
3. Jahresrechnung 2025 / Decharge 2025
4. Informationen zum Berufsbildungscoach und zur Berufsbildung
5. PR / Kommunikation
6. Budget 2026 / Mitgliederbeiträge 2026
7. Aus den Fachbereichen / Ehrungen Medaillengewinner SwissSkills 2025
8. Paritätische Kommission Kanton Bern
9. Wahlen
10. Verschiedenes
11. Verabschiedung / Ehrungen

3. Teil: Im Anschluss Apéro und gemeinsames Nachtessen (offeriert von suissetec Bern)


Vormerken: Mitgliederversammlung 2027

Donnerstag, 13. Mai 2027

suissetec Bern

Länggasse 12, CH-3052 Zollikofen
+41 31 910 50 20, info@suissetecbern.ch

www.suissetecbern.ch

 **suissetec**
Bern

**WIR, DIE
GEBÄUDETECHNIKER**